**Дополнительные вопросы на конкурс, в кадровый резерв для старшей группы должностей (главного специалиста по кадрам)**

**1. В какой срок Работодатель при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы,** [**перечень**](consultantplus://offline/ref=DD9EF6870E8176E72A27475B011012C434AFC23AC35CE5FCAF1B5858D52A227A1CFBE2246C52E952757570EB890FF81C1E755DB3E62FE481lB75C) **которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, обязан сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы.**

**2. Ночным считается рабочее время с:**

**3. Какова минимальная продолжительность обеденного перерыва согласно Трудовому кодексу РФ?**

**4. Муниципальный служащий считается не имеющим дисциплинарного взыскания:**

**5. С какой целью проводится аттестация муниципальных служащих?**

**6. Вносится ли запись о присвоении муниципальному служащему классного чина в трудовую книжку.**

**7. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет зависит от:**

**8. Муниципальный служащий вправе выполнять иную оплачиваемую работу:**

**9. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является для муниципальных служащих:**

**10. Что такое персональные данные?**