Приложение 1

к постановлению администрации

города Сорска

от «18» \_09\_\_\_\_ 2020г. № 287-п

ПОРЯДОК

выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство

педагогическим работникам муниципальных бюджетных общеобразовательных

учреждений города Сорска, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы

1. Настоящий Порядок определяет условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений города Сорска, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (далее – ежемесячное денежное вознаграждение) выплачивается педагогическим работникам муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений города Сорска, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (далее – педагогические работники, выполняющие функции классного руководителя), вне зависимости от наполняемости класса-комплекта, который принимается за один класс с учетом установленных районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в Республике Хакасия.

1. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения производится с 01 сентября 2020 года педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя, на которых приказом общеобразовательного учреждения возложены функции классного руководителя по состоянию на 31 августа 2020 года, и с месяца издания такого приказа иным педагогическим работникам. Обязанности по осуществлению классного руководства возлагаются на педагогического работника общеобразовательного учреждения с его письменного согласия.
2. Педагогическому работнику, выполняющему функции классного руководителя в двух и более классах-комплектах, выплата ежемесячного денежного вознаграждения производится в размере не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения.
3. Классное руководство может быть возложено на одного педагогического работника в двух классах-комплектах временно в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам с установлением ежемесячного денежного вознаграждения в размере 5 000 рублей за каждый из двух классов-комплектов.
4. Педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя, отработавшим месяц не полностью, ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается в размере, исчисленном пропорционально отработанному количеству дней.

Временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, выполняющего функции классного руководителя, другим педагогическим работником осуществляется с установлением ему соответствующей выплаты за классное руководство пропорционально времени замещения.

1. Отмена классного руководства в течение учебного года и в каникулярный период, изменений размеров выплат за классное руководство по инициативе работодателя, за исключением случаев неисполнения или ненадлежащего исполнения педагогическим работником по его вине работы по классному руководству или сокращения количества классов-комплектов, не допускается.
2. Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя, ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.
3. Ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя, учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка и учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы, получаемые налогоплательщиком.
4. Ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя, учитывается при определении отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное медицинское страхование.
5. Отдел образования администрации города Сорска ежемесячно в срок до 20 числа направляют в Министерство образования и науки Республики Хакасия (далее – Министерство) заявку на финансирование выплаты ежемесячного денежного вознаграждения по форме, установленной Министерством, если иное не предусмотрено законами Республики Хакасия, соглашениями или договорами с главным распорядителем средств федерального бюджета, определяющими порядок предоставления ежемесячного денежного вознаграждения.
6. Министерство на основании заявки отдела образования администрации города Сорска в течение трех рабочих дней со дня получения направляет сводную заявку о финансировании в Министерство финансов Республики Хакасия.
7. Средства на ежемесячное денежное вознаграждение направляются муниципальным бюджетным учреждениям города Сорска в течение трех рабочих дней с момента поступления денежных средств на счет Министерства.
8. Отдел образования администрации города Сорска ежемесячно не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным, представляют в Министерство отчет о расходовании средств на выплату ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя, муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений города Сорска, отчет о достижении результатов предоставления средств на выплату ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя, муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений города Сорска, отчет о расходах на осуществление выплат педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя, муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений города Сорска по формам, установленным Министерством.
9. Средства, перечисленные муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждениям города Сорска на осуществление выплат ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя, носят целевой характер и не могут быть использованы на цели, не предусмотренные настоящим Порядком.
10. Муниципальные бюджетные общеобразовательные учреждения города Сорска, осуществляющие расходование выделенных средств на ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя, несут ответственность за нецелевое использование бюджетных средств в соответствии с действующим законодательством.