|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Российская Федерация  Республика Хакасия  Совет депутатов  города Сорска. | C:\Documents and Settings\2\My Documents\GERB.jpg | Россия Федерациязы  Хакас Республиканың  Сорыг городтың  депутаттарының Чöбi |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**РЕШЕНИЕ**

**29 марта 2022 года № 448**

О внесении изменений в решение Совета депутатов

города Сорска от 26.10.2021 года № 408

«Об утверждении Положения «О контрольно-счетной

палате города Сорска»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ “Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации”, Постановлением Правительства Республики Хакасия от 07.04.2010 № 210 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Республике Хакасия», Уставом муниципального образования город Сорск,

Совет депутатов города Сорска **РЕШИЛ:**

1. Внести изменения в решение Совета депутатов города Сорска от 26.10.2021 года № 408 «Об утверждении Положения «О контрольно-счетной палате города Сорска» (далее – Положение).
   1. Статью 22 Положения «Материальное и социальное обеспечении председателя контрольно – счетной палаты города Сорска Республики Хакасия» изложить в следующей редакции:

«1.Установить социальные и материальные гарантии лицам, замещающим муниципальные должности в контрольно – счетной палате города Сорска аналогичные гарантиям, установленным депутату, выборному должностному лицу местного самоуправления, а именно:

1) денежное содержание;

2) ежегодный оплачиваемый отпуск (основной и дополнительный).

1. Денежное содержание председателя контрольно – счетной палаты состоит из:

- должностного оклада;

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда;

- ежемесячной надбавки за выслугу лет;

- ежемесячного денежного поощрения по результатам работы;

- материальной помощи.

1. Должностной оклад председателя контрольно – счетной палаты города Сорска устанавливается на уровне должности муниципальной службы – заместителя главы города Сорска.
2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда - в размере 50 процентов должностного оклада в месяц.
3. Надбавка за выслугу лет устанавливается в следующих размерах от должностного оклада в месяц:

при стаже службы размер надбавки (в процентах)

от 1 года до 5 лет 10

от 5 до 10 лет 20

от 10 до 15 лет 30

свыше 15 лет 40

Стаж службы председателя исчисляется аналогично исчислению стажа муниципальной службы муниципальных служащих.

1. Ежемесячное денежное поощрение по результатам работы производится в следующих размерах:

33,3 процента - за первый и второй месяцы каждого квартала;

33,4 процента – за третий месяц каждого квартала.

Ежемесячное денежное поощрение по результатам работы председателя контрольно – счетной палаты в совокупности за год не должно превышать четырех должностных окладов.

1. Материальная помощь председателю контрольно – счетной палаты выплачивается один раз в год перед отпуском или стационарным лечением в размере двух должностных окладов по его заявлению. При разделении очередного отпуска в установленном порядке на части материальная помощь по его желанию может быть выплачена в любой из периодов ухода в отпуск.
2. На денежное содержание, предусмотренное пунктом 2, настоящей статьи начисляется районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской и Читинской областей, Республики Бурятия, в Республике Тыва, Республике Хакасия.
3. Лицам, замещающим муниципальные должности в контрольно – счетной палате города Сорска, предоставляется ежегодно оплачиваемый отпуск, который состоит из основного оплачиваемого и дополнительных оплачиваемых отпусков.
   1. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 30 календарных дней.

9.2.Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются продолжительностью:

- 8 календарных дней в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям»;

- 3 календарных дня за ненормированный рабочий день;

- дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью:

1) при выслуге лет от 1 года до 5 лет - 1 календарный день;

2) при выслуге лет от 5 до 10 лет - 5 календарных дней;

3) при выслуге лет от 10 до 15 лет - 7 календарных дней;

4) при выслуге лет 15 лет и более - 10 календарных дней.

Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

10. Муниципальными правовыми актами может предусматриваться предоставление лицам, замещающим муниципальные должности в контрольно – счетной палате города Сорска, профессиональное развитие, в том числе получение дополнительного профессионального образования, а также другие меры материального и социального обеспечения, установленные для указанных лиц (в том числе по медицинскому и санитарно – курортному обеспечению, бытовому, транспортному и иным видам обслуживания).».

1. Настоящее решение направить главе города Сорска для подписания и официального опубликования в СМИ.
2. Решение вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2022 года.

Председатель Совета депутатов

города Сорска М.Н. Савельева

Глава города Сорска В.Ф. Найденов