

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**РЕСПУБЛИКА ХАКАСИЯ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ГОРОДА СОРСКА**

**РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ**

**ХАКАС РЕСПУБЛИКАЗЫ**

**СОРЫҒ ГОРОДТЫҢ**

**УСТАҒ – ПАСТАА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«09» ноября 2022 № 576-п.

Об организации и проведении смотра-конкурса

«Лучшее состояние условий и охраны труда

в организациях города Сорска»

В целях реализации требований законодательства об охране труда, осуществления профилактических мер по обеспечению жизни и здоровья работников, повышения заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда работников, распространения положительного опыта работы по улучшению условий и охраны труда работников, руководствуясь Законом Республики Хакасия от 27.09.2007 г. №60-3РХ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Республики Хакасия отдельными государственными полномочиями в сфере трудовых отношений», муниципальной программой «Улучшение условий и охраны труда на территории муниципального образования г.Сорск на 2020-2022 годы», утвержденной постановлением администрации г.Сорска от 27.09.2019 г. № 367, руководствуясь ст. 27 Устава муниципального образования город Сорск, администрация города Сорска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Организовать и провести смотр-конкурс «Лучшее состояние условий и охраны труда в организациях города Сорска».
2. Утвердить состав конкурсной комиссии по проведению городского смотра-конкурса «Лучшее состояние условий и охраны труда в организациях города Сорска» (приложение № 1).
3. Утвердить Положение о порядке проведения смотра-конкурса «Лучшее состояние условий и охраны труда в организациях города Сорска» (приложение № 2).
4. Настоящее постановление опубликовать в информационном бюллетене «Сорский городской вестник» и разместить на официальном сайте администрации города Сорска в сети Интернет.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы города Сорска.

Глава города Сорска В.Ф. Найденов

Приложение №1 к постановлению

администрации города Сорска

от «09» ноября 2022 г. № 576-п

Состав конкурсной комиссии по проведению городского смотра-конкурса

«Лучшее состояние условий и охраны труда в организациях города Сорска»

Председатель комиссии:

Кузьмин Александр Михайлович - первый заместитель главы города Сорска.

Заместитель председателя комиссии:

Нестерова Маргарита Анатольевна - заместитель главы города Сорска по социальным вопросам.

Секретарь комиссии:

Доценко Светлана Александровна - ведущий специалист в области охраны труда администрации города Сорска.

Члены комиссии:

1. Кожуховская Елена Ивановна - председатель Сорской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.
2. Спирина Наталия Николаевна - руководитель отдела правового регулирования администрации города Сорска.
3. Веселова Галина Владимировна - председатель Совета депутатов города Сорска.

Приложение № 2 к постановлению

администрации города Сорска

от «09» ноября 2022 г. № 576-п

**Положение**

**о порядке проведения смотра-конкурса «Лучшее состояние**

**условий и охраны труда в организациях города Сорска»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок и условия проведения смотра-конкурса «Лучшее состояние условий и охраны труда в организациях города Сорска» (далее – Конкурс).

1.2. Основные цели и задачи проведения Конкурса:

- изучение и распространение положительного опыта работы в области обеспечения охраны труда;

- повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда для работников, усиление внимания к вопросам охраны труда в организациях;

- снижение уровня производственного травматизма и улучшения условий труда работников в процессе трудовой деятельности, активизации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях;

- улучшение условий труда работников в процессе трудовой деятельности;

- повышение престижности и значимости мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

1.3. Конкурс проводится по двум номинациям:

1) «Лучшая организация работы по обеспечению безопасных условий труда», в которой оценивается организация работы по охране труда, обучения и проверки знаний требований охраны труда работников, обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты по установленным нормам;

2) «Коллективный договор - основа защиты социально-трудовых прав граждан», в которой оценивается содержание коллективного договора, а также наличие норм, улучшающих условия труда работников по сравнению с трудовым законодательством.

В каждой номинации определяется первое, второе и третье место.

1.4. Организатором проведения конкурса является администрация города Сорска Республики Хакасия.

1.5. Итоги Конкурса подводятся и оглашаются в декабре 2022 года, публикуются в информационном бюллетене «Сорский городской вестник» и размещаются на официальном сайте администрации города Сорска в сети Интернет.

2. Условия участия в Конкурсе

2.1. В Конкурсе могут принять участие:

- юридические лица, зарегистрированные и (или) состоящие на налоговом учете в Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы России по Республике Хакасия, имеющие юридический адрес и осуществляющие свою деятельность на территории города Сорска;

- индивидуальные предприниматели, зарегистрированные и (или) состоящие на налоговом учете в Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы России по Республике Хакасия, зарегистрированные по месту жительства и осуществляющие свою деятельность на территории города Сорска.

2.2. Заявитель может принять участие в Конкурсе в двух номинациях.

2.3. Для участия в Конкурсе работодатель направляет заявку на участие по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению.

2.4. Заявка на участие в Конкурсе подается в Администрацию города Сорска по адресу: г.Сорск, ул.Кирова, 3, каб.№2, тел.:8(39033) 24-034, в срок до 30 ноября 2022 г.

2.4. Информация, содержащаяся в конкурсных материалах, рассматривается как конфиденциальная, и не может быть использована для иных целей, кроме как для оценки участника Конкурса.

3. Оценка участников Конкурса

3.1. Оценка деятельности участников Конкурса проводится конкурсной комиссией, состав которой утверждается постановлением администрации города Сорска.

3.2. По каждому участнику конкурсная комиссия заполняет оценочный лист по форме, установленной в приложениях 2, 3 к настоящему Положению, по соответствующей номинации. Значения показателей, указанных в оценочном листе, заполняются конкурсной комиссией при посещении участника Конкурса.

3.3. За период проведения Конкурса члены конкурсной комиссии осуществляют не менее одного выезда на место осуществления деятельности участника Конкурса.

3.4. Члены конкурсной комиссии имеют право высказывать особое мнение по каждому участнику Конкурса, с учетом которого могут быть учреждены специальные призы.

3.5. Конкурсная комиссия имеет право дополнительно запрашивать информацию об участниках Конкурса в контролирующих органах и структурах.

3.6. Победителями Конкурса признаются участники, набравшие наибольшее количество баллов в каждой номинации. Конкурсная комиссия определяет участников, занявших первые, вторые и третьи места, по результатам набранного количества баллов.

3.7. Все решения конкурсной комиссии принимаются простым большинством голосов. В случае равенства голосов голос председателя является решающим.

3.8. Решение конкурсной комиссии по подведению итогов Конкурса оформляется протоколом и считается правомочным, если в заседании конкурсной комиссии приняли участие не менее двух третей [состава](#Par484) конкурсной комиссии. В протоколе указываются участники Конкурса, занявшие призовые места и награжденные специальными ценными призами.

4. Награждение

4.1. Победители Конкурса и участники, занявшие вторые и третьи места, в каждой номинации награждаются дипломами.

4.2. Остальные участники Конкурса награждаются благодарственными письмами.

Приложение 1

к Положению о порядке проведения смотра-конкурса

«Лучшее состояние условий и охраны труда

в организациях города Сорска»

ЗАЯВКА НА УЧАСТИЕ

На основании Положения о порядке проведения смотра-конкурса «Лучшее состояние условий и охраны труда в организациях города Сорска» прошу включить:

Наименование организации (ФИО индивидуального предпринимателя)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес, телефон, факс, эл. почта

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Основной вид деятельности

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Фамилия, имя, отчество руководителя организации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Фамилия, имя, отчество специалиста по охране труда или иное контактное лицо, телефон

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Численность работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Численность работников, занятых во вредных условиях труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Количество несчастных случаев за период – 2021г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Для участия в смотре-конкурсе в номинации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Руководитель\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

подпись (фамилия, имя, отчество)

Дата: «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022г

МП

Заявка принята «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

фамилия имя отчество подпись

Приложение 2

к Положению о порядке проведения смотра-конкурса

«Лучшее состояние условий и охраны труда

в организациях города Сорска»

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

Номинация 1: «Лучшая организация работы по обеспечению

безопасных условий труда»

Участник Конкурса

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Количество работающих \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование критерия | Количество баллов | Примечания |
| 1 | Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации |  | Б<1> =0-3 |
| 2 | Наличие:  - специалиста по охране труда;  - комитетов и комиссий по охране труда;  - уполномоченных лиц по охране труда |  | Б=0-3 |
| 3 | Наличие оборудованного кабинета по охране труда (при численности более 50 чел.) или уголка по охране труда (численность – менее 50 чел.) |  | Б=0-3 |
| 4 | Наличие постоянно действующей системы обучения по охране труда работников организации: |  |  |
| 4.1 | - приказ о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда |  | Б=0-1 |
| 4.2 | - обучение по охране труда членов комиссии |  | Б=0-3 |
| 4.3 | - наличие программ обучения |  | Б=0-5 |
| 4.4 | - наличие графика обучения, списков групп |  | Б=0-1 |
| 4.5 | - наличие протоколов проверки знаний |  | Б=0-5 |
| 4.6 | -использование компьютерных программ обучения по охране труда |  | Б=0-5 |
| 5 | Инструкции по охране труда по профессиям и видам работ |  | Б=0-5 |
| 6 | Проведение вводного инструктажа и инструктажей на рабочем месте |  | Б=0-9 |
| 7 | Проведение медосмотров за счет работодателя |  | Б=0-5 |
| 8 | Уровень выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля |  | Б=0-2 |
| 9 | Обеспечение работников спецодеждой, спецобувьюи другими средствами индивидуальной защиты |  | Б=0-3 |
| 10 | Наличие коллективного договора |  | Да Б=1  Нет Б=0 |
| 11 | Наличие Плана мероприятий по охране труда на 2021 год и его выполнение |  | Б=0-2 |
| 12 | Специальная оценка условий труда |  | Б=0-3 |
| 13 | Проведение Дней охраны труда в организации |  | Б=0-2 |
| 14 | Проведение конкурсов по охране труда в организации |  | Да Б=1  Нет Б=0 |
| 15 | Участие в городских, республиканских конкурсах по охране труда |  | Б=0-8 |
| 16 | Компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и опасными условиями труда:<2> |  |  |
| 16.1 | - дополнительный отпуск |  | Б=0-2 |
| 16.2 | - доплаты и надбавки |  | Б=0-2 |
| 16.3 | - выдача молока и лечебно-профилактического питания |  | Б=0-2 |
| 16.4 | - обеспечение работников смывающими и обеззараживающими средствами |  | Б=0-2 |
| 17 | Израсходовано средств на охрану труда  за период 01.01.2021г.– 31.12.2021 г. |  | Б= 0-3 |
| 18 | Санитарно-бытовое обслуживание работников: |  |  |
| 18.1 | - наличие гардеробных помещений |  | Б=0-1 |
| 18.2 | - наличие душевых, умывальных помещений |  | Б=0-1 |
| 18.3 | - наличие туалетов |  | Б=0-1 |
| 18.4 | - наличие комнат для отдыха в рабочее время |  | Б=0-3 |
| 18.5 | - обеспечение стирки, сушки, ремонта спецодежды |  | Б=0-3 |
| 18.6 | - обеспечение питьевой водой |  | Б=0-1 |
| 18.7 | - наличие помещения для приема пищи |  | Б=0-3 |
| 18.8 | - наличие санитарных постов с аптечками |  | Б=0-3 |
| 19 | Компенсация части стоимости путевок на санаторно-курортное лечение |  | Б=0-3 |
| 20 | Количество несчастных случаев на производстве за 2020: |  |  |
| 20.1 | - легких |  | отнимается 5 % от общего количества баллов за каждый случай |
| 20.2 | - тяжелых |  | отнимается 10 % от общего количества баллов за каждый случай |
| 20.3 | - со смертельным исходом |  | отнимается 20 % от общего количества баллов за каждый случай |

\_\_\_\_\_

<1> Б – балл.

<2> Учитывается только при наличии в организации вредных и опасных факторов, выявленных при проведении специальной оценки условий труда. Если отсутствуют вредные и опасные факторы – выставляется максимальный балл.

Максимально возможно набрать – 100 баллов.

Особое мнение членов конкурсной комиссии

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подписи членов конкурсной комиссии:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение 3

к Положению о порядке проведения смотра-конкурса

«Лучшее состояние условий и охраны труда

в организациях города Сорска»

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

Номинация 3:«Коллективный договор - основа защиты

социально-трудовых прав граждан»

Участник Конкурса

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Количество работающих \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование критерия | Количество баллов | Примечания |
| 1 | Соответствие положений коллективного договора законодательству о труде и иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права |  | Б<1> =0-5 |
| 2 | Наличие положений, предусматривающих гарантии защиты прав работников и защиты прав деятельности профсоюзов, включая участие профкома в регулировании трудовых отношений |  | Б= 0-5 |
| 3 | Наличие мероприятий по контролю выполнения коллективного договора (заслушивание на заседаниях профкома и собраниях работников) |  | Б=0-5 |
| 4 | Своевременность уведомительной регистрации коллективного договора |  | Да Б=5  Нет Б=0 |
| 5 | Наличие условий в коллективном договоре, ухудшающих положения работников, по сравнению с трудовым законодательством |  | Да Б=0  Нет Б=5 |
| 6 | Оплата труда и занятость: |  |  |
| 6.1 | - повышенный по сравнению с установленным действующим законодательством уровень оплаты труда в условиях, отклоняющихся от нормальных (в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочная работа, в ночное время и др.**)** |  | Б=0-5 |
| 6.2 | - повышенный уровень компенсации командировочных расходов |  | Б=0-5 |
| 6.3 | - дополнительные отпуска, предоставляемые сверх норм, предусмотренных действующим законодательством |  | Б=0-5 |
| 6.4 | - выделение средств на создание и совершенствование системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров. |  | Б=0-5 |
| 6.5 | - предоставление высвобождаемым работникам возможности опережающего обучения новым профессиям, а также поиска работы до наступления срока расторжения трудового договора и др. |  | Б=0-5 |
| 7 | Охрана труда: |  |  |
| 7.1 | - финансовое обеспечение мероприятий по охране труда в размере не ниже норматива, установленного законодательством |  | Да Б=5  Нет Б=0 |
| 7.2 | - наличие плана мероприятий по охране труда (соглашения) и его исполнение |  | Б=0-5 |
| 7.3 | - наличие совместных комиссий (комитетов), избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда |  | Б=0-5 |
| 7.4 | - обеспечение гарантий деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда: предоставление им необходимого времени для работы, организация обучения, обеспечение нормативными и справочными материалами и т.д. |  | Б=0-5 |
| 7.5 | - перечни производств (работ) с тяжелыми, особо тяжелыми, вредными и особо вредными условиями труда, при работах на которых работники имеют право на доплаты за условия труда <2> |  | Б=0-5 |
| 7.6 | -обеспеченность работающих сертифици-рованной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты |  | Б=0-10 |
| 8 | Дополнительные социально-экономические льготы и гарантии работникам сверх норм, предусмотренных законодательством: |  |  |
| 8.1 | - оздоровление работников и членов их семей |  | Да Б=2  Нет Б=0 |
| 8.2 | - наличие дополнительного медицинского страхования |  | Да Б=2  Нет Б=0 |
| 8.3 | - наличие социальных программ по обеспечению и повышению жизненного уровня работников |  | Да Б=2  Нет Б=0 |
| 8.4 | - организация негосударственного пенсионного страхования |  | Да Б=2  Нет Б=0 |
| 8.5 | - оказание помощи в жилищно-бытовых вопросах |  | Да Б=2  Нет Б=0 |
| 8.6 | - наличие условий труда и социальная защита молодежи |  | Да Б=2  Нет Б=0 |
| 8.7 | - проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы среди работников |  | Да Б=2  Нет Б=0 |
| 8.8 | - иные социально-экономические льготы и гарантии |  | Да Б=1  Нет Б=0 |
| 9 | Количество несчастных случаев на производстве за 2020 год: |  |  |
| 9.1 | - легких |  | отнимается 5 % от общего количества баллов за каждый случай |
| 9.2 | - тяжелых |  | отнимается 10 % от общего количества баллов за каждый случай |
| 9.3 | - со смертельным исходом |  | отнимается 20 % от общего количества баллов за каждый случай |

<1> Б – балл.

<2> Учитывается только при наличии в организации вредных и опасных факторов, выявленных при проведении специальной оценки условий труда. Если отсутствуют вредные и опасные факторы – выставляется максимальный балл.

Максимально возможно набрать – 100 баллов.

Особое мнение членов конкурсной комиссии ­

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подписи членов конкурсной комиссии:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_