

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**РЕСПУБЛИКА ХАКАСИЯ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ГОРОДА СОРСКА**

**РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ**

**ХАКАС РЕСПУБЛИКАЗЫ**

**СОРЫҒГОРОДТЫҢ**

**УСТАҒ – ПАСТАА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

« 27 » февраля 2024 г. № 88-п

О внесении изменений в постановление

от 29.01.2014 № 29-п «Об оплате труда

технической группы Отдела Образования

администрации города Сорска»

# Руководствуясь Законом Республики Хакасия от 25.12.2009г. №148-ЗРХ «Об организации и осуществлении деятельности по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних в Республике Хакасия и наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Республики Хакасия государственными полномочиями по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних», Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Республики Хакасия от 09.11.2010 №577 «Об оплате труда работников государственных учреждений (организаций) Республики Хакасия, подведомственных Министерству образования и науки Республики Хакасия».

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в положение «Об оплате труда технической группы Отдела Образования администрации города Сорска от 29.01.2014 № 29-п изменения и изложить в новой редакции согласно приложению:
2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01 февраля 2024 года.
3. Опубликовать настоящее постановление в Информационном бюллетене «Сорский городской вестник» и разместить на официальном сайте администрации города Сорска.
4. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя главы города Сорска по социальным вопросам.

Глава города Сорска В.Ф. Найденов

Приложение 1

к постановлению администрации

города Сорска

от 27.02.2024 г. № 88 -п

ПОЛОЖЕНИЕ

Об оплате труда технической группы Отдела образования администрации города Сорска

1. Общие положения

# Настоящее Положение об оплате труда технической группы Отдела образования администрации города Сорска определяет систему определения размера оплаты труда и разработано в соответствии с Законом Республики Хакасия от 25.12.2009г. №148-ЗРХ «Об организации и осуществлении деятельности по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних в Республике Хакасия и наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Республики Хакасия государственными полномочиями по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних», Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Республики Хакасия от 09.11.2010 №577 «Об оплате труда работников государственных учреждений (организаций) Республики Хакасия, подведомственных Министерству образования и науки Республики Хакасия» (с изменениями).

# Система определения размера оплаты труда, устанавливается настоящим положением и распространяется на специалиста службы сопровождения, водителя, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законодательством.

# Расходы на оплату труда финансируются за счет средств республиканского бюджета Республики Хакасия в порядке, установленном бюджетным законодательством.

2. Должностные оклады

2.1. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников технической группы Отдела образования администрации города Сорска устанавливается в соответствии с Единым квалификационным справочником ПКГ согласно приложению 1 к положению.

Условиями трудового договора устанавливается повышающий коэффициент к базовому окладу по профессиональной квалификационной группе должностей педагогический работников специалисту по социальной работе службы сопровождении и составляет 1,4.

С учетом условий труда технической группе устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

Технической группе выплачиваются стимулирующие надбавки, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Технической группе, работающему на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера в соответствии с трудовым законодательством.

- районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия. Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия являются обязательными выплатами, начисление которых производится на фактический заработок;

- выплаты за работу с семьями группы риска;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Конкретные размеры выплат компенсационного характера устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и нормативными актами, содержащими нормы трудового права и локальными актами, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, утвержденных на финансовый год в пределах, доведенных в установленном порядке лимитов бюджетных обязательств.

3.3. Размер выплаты за работу с семьями группы риска устанавливается в размере 50 процентов к должностному окладу специалиста службы сопровождения.

3.4. Размер выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации. Совмещений профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) устанавливается в размере 27,6 процентов к должностному окладу специалиста службы сопровождении.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. В целях поощрения за выполненную работу технической группе рекомендуется устанавливать следующие виды стимулирующих выплат:

- премии за интенсивность и высокие результаты работы

- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

- надбавка за классность;

- надбавка за мойку транспортного средства;

- премиальные выплаты по итогам работы;

4.2. Премирование специалиста по социальной работе службы сопровождении по результатам (итогам) работы за месяц производится в размере 14,5 процентов должностного оклада ежемесячного при добросовестном и качественном исполнении трудовых обязанностей и с учетом личного вклада работника, на основании приказа работодателя.

4.3. При наличии средств в фонде оплаты труда, в пределах, доведенных в установленном порядке лимитов бюджетных обязательств, выплачивается премия за интенсивность и высокие результаты работы на основании следующих показателей приведенных в таблице 1:

Таблица 1

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Стимулирующая выплата | Показатель | Специалист службы сопровождении | Водитель |
| За интенсивность и высокие результаты работы | -участие в Российских, республиканских конкурсах, семинарах, круглых столах;  -организация, проведение районных мероприятий (день семьи, день матери, день защиты детей и т.д.);  -участие в районных методическом объединении;  -организация и проведение мероприятий с детьми, оставшихся без родительского попечения;  -участие в акциях, волонтерских движениях;  -работа с кровными семьями, находящимися в трудной жизненной ситуации;  -составление публикаций;  -высокая производительность и напряженность работы;  -обеспечение безаварийной и бесперебойной работы. | до 50%  до 50%  до 50%  до 50%  до 50%  до 50%  до 50% | до 70%  до 50% |

4.4. При совершении дорожно-транспортного происшествия по вине водителя автомобиля надбавка за безаварийный режим работы не начисляется, начиная с месяца, в котором допущено дорожно-транспортного происшествие.

4.5. Размер выплат за стаж (общую продолжительность) непрерывной педагогической работы специалисту по социальной работе службы сопровождении устанавливается в процентах к базовому окладу (базовому должностному окладу) в соответствии с [размерами](#P242), указанными в таблице 2.

Таблица [2](consultantplus://offline/ref=4A899A4B07ACD5347582670F80304E94B5277B12792DBEDFE57D9FAA5D8810FE47A687D32C8A9C128D90B98EA85D075F0C1F553B2FA082C195E02AiAc0B)

Размеры

стимулирующих выплат за стаж педагогической работы

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж работы | Размеры выплат, процент |
| От 5 до 10 лет | до 5 |
| От 10 до 20 лет | до 10 |
| Свыше 20 лет | до 15 |

4.6. Выплаты за стаж непрерывной работы устанавливается водителю в зависимости от общего количества лет, проработанных в органе местного самоуправления и/или исполнительных органах государственной власти Республики Хакасия, в следующих размерах к окладу:

-при выслуге от 3 до 8 лет − 10 процентов;

-при выслуге от 8 до 13 лет − 15 процентов;

-при выслуге от 13 до 18 лет − 20 процентов;

-при выслуге от 18 до 23 лет – 25 процентов;

-при выслуге свыше 23 лет – 30 процентов.

В стаж (общую продолжительность) работы для установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет включаются периоды работы в органах государственной власти, территориальных органах федеральной власти. Органах местного самоуправления, подведомственных государственных (муниципальных) учреждениях (предприятиях), организациях (по соответствующему направлению деятельности).

Назначение надбавки за стаж непрерывной работы производится на основании протокола комиссии по утверждению стажа и приказом руководителя отдела образования.

4.7 Надбавка к должностному окладу за классность устанавливается водителям автомобиля в размере:

-25 процентов оклада-водителям 1-го класса;

-10 процентов оклада-водителям 2-го класса;

4.8. В связи с отсутствием специализированных постов для мойки транспортных средств приказом руководителя отдела образования может быть установлена надбавка за мойку транспортных средств в размере до 25% от должностного оклада.

Премия по итогам работы за месяц выплачивается с целью поощрения за общие результаты труда.

При премировании учитывается успешное и добросовестное исполнение работником его должностных обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины в соответствующем периоде.

4.9. Размер премии водителю устанавливается в процентах к должностному окладу и составляет:

-33,3% - за 1-й и 2-й месяц каждого квартала;

-33,4% - за 3-й месяц каждого квартала.

Премирование технической группы осуществляется на основании приказа руководителя отдела образования.

5. Другие вопросы оплаты труда

5.1. Материальная помощь технической группе выплачивается в размере дух окладов в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска или стационарного (саноторно-курортным) лечением.

Материальная помощь выплачивается следующей технической группе:

- специалисту по социальной работе службы сопровождении;

- водителя.

Основанием для оказания материальной помощи является заявление работника.

Выплата материальной помощи производится с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в Республике Хакасия.

Выплата материальной помощи производится в пределах фонда оплаты труда.

При наличии экономии фонда оплаты труда работникам выплачивается:

- дополнительная материальная помощь по следующим основаниям:

- смерть близких родственников (детей, родителей, супругов);

- единовременное поощрение к юбилейным датам (50, 55, 60, 65 лет).

Выплаты осуществляются на основании приказа руководителя отдела образования по письменному заявлению работника при наличии подтверждающих документов.

6. Формирование фонда оплаты труда

6.1. При формировании фонда оплаты труда работников сверх суммы средств, направляемых для выплаты базовых окладов (базовых должностных окладов), предусматриваются средства на следующие выплаты (в расчете на год):

для водителя:

-надбавки за интенсивность и высокие результаты работы:

-надбавки за классность;

-надбавки за мойку автотранспортных;

для технической группы:

-надбавки за стаж непрерывной работы;

-премии по итогам работы за месяц – в размере четырех должностных окладов;

-материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска или стационарного (саноторно-курортным) лечением - в размере двух окладов;

- районного коэффициента 1,3 и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в Республике Хакасия.