



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
РЕСПУБЛИКА ХАКАСИЯ  
АДМИНИСТРАЦИЯ  
ГОРОДА СОРСКА**

**РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ  
ХАКАС РЕСПУБЛИКАЗЫ  
СОРЫҢ ГОРОДТЫҢ  
УСТАҒ – ПАСТАА**

Кирова ул., д. 3, Сорск,  
Республика Хакасия, 655111  
Тел (8-39033) 24-355  
Факс (8-39033) 24-354  
e-mail: [asorsk@bk.ru](mailto:asorsk@bk.ru)  
ОКТМО 95 709 000; ОГРН 1021900852115;  
ИНН 1910002812, КПП 191001001

16.05.2025      №      1404

на № 44 от 12.05.2025 г

О состоянии молодежной политики в  
городе Сорске

Председателю  
Совета депутатов  
города Сорска

Г.В. Веселовой

Уважаемая Галина Владимировна!

Согласно статистическим данным за 2024 год, численность молодежи, проживающей в городском округе город Сорск в возрасте 18-35 лет, составила 1956 человек. Из них:

Студенты, выехавшие на обучение: 720 человек (36,8% от общей численности молодежи).

Остальная часть молодежи (1236 человек) занята в других сферах деятельности или не имеет постоянного места работы, а также не проживает по прописке, из них:

Учреждения культуры и спорта – 4 специалиста;

Учреждения образования (Отдел образования, школы, детские сады, Дом детского творчества) – 51 (технические работники и специалисты).

Городской округ город Сорск, сталкивается с рядом вызовов в сфере молодежной политики.

**Основными проблемами являются:**

географическое расположение города (отсутствие логистического транспортного узла);

инфраструктурная непривлекательность города (состояние жилищного кластера и территорий общественного доступа и пространства);

отсутствие начального и среднего профессионального звена образовательных программ;

отсутствие программ поддержки молодых специалистов (предоставление комфортного жилья для молодых специалистов, стартапы в сферах экономики, АПК и т.д.)

Это приводит к тому, что молодые люди вынуждены покидать город Сорск, для получения образования, в поисках работы и лучших условий жизни для себя и своих семей.

Внутренняя миграция молодежи оказывает негативное влияние на все сферы жизни города, в том числе на демографическую ситуацию и экономическое развитие территории.

По информации ЦЗН по городу Сорску, Банк вакансий на 15.04.2025 г. представлен 272 специальностями, при этом, средний возраст работников и специалистов учреждений города Сорск составляет 45 - 50 лет.

«Кадровый голод» в разрезе основных потенциальных работодателей выглядит следующим образом:

ООО «Сорский ГОК» - 28 вакансий;

ООО «СФМЗ» - 33 вакансии;

ГБУЗ РХ «Сорская ГБ» - 58 вакансий;

МУП «Новый Дом» - 14 вакансий;

ФБУ ЦР СФР «Туманный» - 98 вакансий;

Администрация города Сорска – 3 вакансии.

Администрацией города в 2015 году была разработана и принята программа «Молодежная политика в муниципальном образовании города Сорск на 2015 –

2017 годы» основными направлениями которой, стали - профориентационная подготовка школьников и предоставление земельных участков для молодых специалистов. На период действия программы и на сегодняшний день, по информации руководителя Управления муниципальным имуществом, очередь на земельные участки отсутствует.

В 2024 году в рамках реализации мероприятий по обеспечению молодых семей федерального проекта «Содействие субъектам РФ в реализации полномочий по оказанию господдержки гражданам в обеспечении жилья и оплаты жилищно – коммунальных услуг» государственной программы РФ «Обеспечение доступным и комфортным жильем» молодая семья, проживающая в городе Сорска вошла в программу «Жилище», был предоставлен сертификат на приобретения жилья, который был реализован в Усть – Абаканском районе и два молодых специалиста с высшим образованием выехали с города Сорск.

Администрацией города совместно с ООО «Сорский ГОК» продолжается работа по профориентационной подготовке учащихся школ города Сорска. В феврале 2025 проведено совещание с директорами образовательных учреждений и специалистом кадровой службы ООО «Сорский ГОК» по вопросу разработки Комплексного плана взаимодействия заинтересованных сторон.

Отделом Образования администрации города Сорска разработано и направлено на рассмотрение ООО «Сорский ГОК» 4-х стороннее Соглашение о сотрудничестве в области профориентационной деятельности.

Молодежная политика в Сорске требует комплексного подхода для решения существующих проблем. Важно создать комфортные условия, способствующие образованию, трудоустройству и активному участию молодежи в жизни города.

Направляем в Ваш адрес информацию по вопросу «Об организации и проведении зимнего каникулярного времени детей и подростков городского округа». (Приложение).

Глава города Сорска

М.С. Гурай

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 62B40BD3AF6BD168FA3462BD4897097C  
Владелец **Гурай Марина Сергеевна**  
Действителен с 24.09.2024 по 18.12.2025

Исп.: Щерба Н. Л.  
89831908093