



Сорский городской вестник

Четверг 15 мая 2025 г. №17/17
Официальные документы

С ПРАЗДНИКОМ, ДОРОГИЕ СЕМЬИ НАШЕГО ГОРОДА!



15 мая, мы отмечаем Международный день семьи. Этот праздник напоминает нам о самом ценном, что есть в жизни каждого человека – о близких людях, которые всегда рядом.

Семья – это опора и поддержка, источник любви и вдохновения. Именно в семье закладываются основы нравственности, формируются характер и жизненные ценности. Здесь мы учимся заботиться друг о друге, преодолевать трудности и радоваться успехам.

От имени Администрации города и Совета депутатов мы искренне поздравляем вас с этим замечательным праздником! Пусть в ваших семьях всегда царят любовь, взаимопонимание и уважение. Пусть дети радуют своими успехами, а родители гордятся своими детьми.

Берегите своих близких, цените каждый момент, проведенный в кругу семьи. Пусть ваш дом будет наполнен теплом, уютом и детским смехом.

С праздником, дорогие друзья! Счастья и благополучия вашим семьям!

*Глава города Сорска
Марина Гурай*

*Председатель Совета депутатов
Галина Веселова*

ПОБЕДА В СЕРДЦАХ ПОКОЛЕНИЙ: СОРСК ЧТИТ ПАМЯТЬ ГЕРОЕВ



В Сорске прошли торжественные мероприятия, посвященные 80-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне. Жители города объединились, чтобы почтить память героев и выразить благодарность за мирное небо над головой.

8 мая вечером в сквере «Победы» состоялась трогательная акция «Свеча памяти». Горожане зажгли сотни свечей-лампадок, создав живое море огней в память о погибших. Этот момент единения стал символом нерушимости духа нашего народа.

Утро 9 мая началось с торжественного митинга «Память о павших храня...» в поселке ст. Ербинская. Глава города Марина Гурай, председатель Совета депутатов Галина Веселова и первый заместитель управляющего директора «СГОК» Александр Масалов поздравили жителей с Днем Победы. После концертной программы участники возложили цветы к памятнику «Павшим за Родину».

В Сорске у монумента «Вечная Слава» прошел митинг «Минувших лет святая память...». В этом году акция «Бессмертный полк» органично влилась в основное мероприятие – горожане пришли с портретами родственников-ветеранов, подчеркивая неразрывную связь поколений.



После минуты молчания состоялась церемония возложения цветов. На городской площади развернулось масштабное празднование. Традиционный парад школьников и концертная программа «Великая Победа» от солистов и творческих коллективов Дома культуры «Металлург» создали атмосферу торжества и гордости за подвиг предков.

Особый колорит празднику придала полевая кухня «Фронтовой привал». Жители с удовольствием отведали «солдатскую кашу», погружаясь в атмосферу военных лет.

Администрация города Сорска благодарит всех участников и организаторов мероприятий за сохранение памяти о великом подвиге нашего народа. Подобные события не только отдают дань уважения героям прошлого, но и укрепляют связь между поколениями, воспитывая патриотизм и гордость за свою страну.

Елена Хаснулина

ПЕСНИ ПОБЕДЫ: КАК СОРСК ЧЕСТВУЕТ ГЕРОЕВ ВОЙНЫ

В преддверии 80-летия Победы улицы Сорска наполнились звуками военных песен. 6 мая машина с яркими надписями: «Слава Народу Победителю» и «С Днем Победы» курсировала по городу, останавливаясь у домов ветеранов.

Звуки знакомых мелодий разносились по округе, заставляя прохожих останавливаться и прислушиваться. Вокальный ансамбль под руководством Екатерины Карасюченко исполнял песни, которые знает каждый.

Главными зрителями этого необычного концерта стали настоящие герои:

- Зинаида Ивановна Антипкина, бывшая узница концлагерей,
- Юлия Михайловна Костякова и Борис Владимирович Сараев, пережившие блокаду Ленинграда,
- Фаина Андреевна Беззубова, вдова погибшего ветерана,
- Ольга Васильевна Кокова и Василий Афанасьевич Пантелеев, труженики тыла.

Глава Сорска Марина Гурай совместно с первым заместителем Управляющего директора Александром Масаловым, начальником отделения по г.

Сорску ГКУ РХ «Управление социальной поддержки населения» Людмилой Николаевной Теленченко, заместителем прокурора Усть-Абаканского района Захаром Шуряковым, заместителем руководителя Усть-Абаканского МСО ГСУ СК РФ по Красноярскому краю и Республики Хакасия Евгенией Касян, поздравили ветеранов, вручив им цветы и подарки. В глазах героев войны блеснули слезы, а на лицах сияли улыбки.

Этот концерт стал чем-то большим, чем просто музыкальное событие. Он соединил поколения, напомнив о важности сохранения памяти о героическом прошлом нашей страны.

Молодые активисты Движения первых и ученики СОШ №3, организовавшие концерт, получили бесценный опыт общения с живыми свидетелями истории. Они увидели, как важно ценить мирное небо над головой и помнить о подвигах тех, кто его отстоял.

Елена Хаснулина



ГЕРОЙ НАШЕГО ВРЕМЕНИ. СОРСК ЧТИТ ПАМЯТЬ АЛЕКСАНДРА ЕФИМОВА



героя: «Подвиг Александра Сергеевича навсегда останется в нашей памяти. Его смелость и решимость – пример для всех нас. Мы всегда будем поддерживать семьи тех, кто отдал жизнь за Родину».

В конференц-зале Администрации города Сорска состоялась церемония награждения орденом Мужества Александра Сергеевича Ефимова, погибшего при исполнении воинского долга. Высокую награду посмертно вручили законному представителю его сына.

Глава города Марина Гурай и председатель Совета депутатов Галина Веселова выразили глубокую признательность родным

Военный комиссар Олег Канов, вручая орден, подчеркнул значимость жертвы, принесённой семьей Ефимовых. Он отметил важность уважения и поддержки близких военнослужащих.

Церемония прошла в теплой атмосфере. Присутствующие представители администрации и военкомата выразили искренние соболезнования семье Героя.

Это событие ещё раз напомнило нам о важности заботы о семьях военнослужащих. Подвиг Александра Ефимова и стойкость его близких не останутся незамеченными. Память о герое будет жить в сердцах вечно!

Елена Хаснулина



ЭСТАФЕТА «ПОБЕДА»: БЕГ ВО ИМЯ ПАМЯТИ И ЕДИНСТВА

В канун 9 мая Сорск вновь объединился в традиционной легкоатлетической эстафете «Победа». Это событие стало не просто спортивным соревнованием, но и данью уважения героям прошлого и настоящего.

На городской площади собрались 14 команд из школ, предприятий и санатория «Туманный». Глава города Марина Гурай открыла мероприятие, вдохновив участников на достижение лучших результатов.

Атмосфера была наполнена духом патриотизма и спортивного азарта. Бегуны, вдохновленные подвигами защитников Родины, с особым рвением преодолевали дистанцию. Болельщики активно поддерживали своих фаворитов, создавая неповторимую атмосферу единства и гордости за свой город.

Результаты эстафеты:

Младшая группа: 1 место – МБОУ СОШ №1 (4 класс) - 5:40.86 2 место – МБОУ СОШ №1 (3 класс) – 5:56.10 3 место – МБОУ ООО №4 – 6:01.37

Старшая группа: 1 место – команда «Штурм» (школа №3) – 4:19.25 2 место – команда «Движение первых» (школа №3) - 4:30.59 3 место – МБУ ДО «СШ г. Сорска» (спортивная борьба) - 4:33.35

Команды организаций: 1 место – ООО «СФМЗ» - 4:44.16 2 место – Санаторий «Туманный» – 5:05.98 3 место – ООО «Сорский ГОК» – 5:25.17

Все команды получили заслуженные награды – дипломы и кубки. Но глав-

ной наградой стало чувство причастности к важному событию, объединившему горожан разных возрастов и профессий. Эстафета «Победа» – это не просто соревнование, а символ преемственности поколений, напоминание о важности физической подготовки и командного духа.

Елена Хаснулина



МАЛЕНЬКИЕ ГОЛОСА БОЛЬШОЙ ПОБЕДЫ: КАК ДОШКОЛЯТА СОРСКА ПОКОРИЛИ СЕРДЦА ЖЮРИ



В преддверии 80-летия Победы в Великой Отечественной войне наш город наполнился звонкими детскими голосами. 6 мая в Детской музыкальной школе Сорска прошел удивительный конкурс «Голос Победы», где самые юные таланты города продемонстрировали свое мастерство.

Конкурс объединил ребят от 4 до 8 лет из разных детских садов города. Каждый коллектив подготовил особенное выступление, пронизанное духом патриотизма и благодарности героям войны. Малыши из ансамбля «Радуга» детского сада «Солнышко» открыли конкурс песней «Будущие защитники». Их звонкие голоса наполнили зал оптимизмом и верой в светлое будущее. Ребята постарше из детского сада «Ручеек» тронули сердца зрителей исполнением песни «Вечный огонь». Казалось, что каждая нота пропитана

глубоким уважением к подвигу наших предков. Настоящим сюрпризом стало выступление ансамбля «Домисолька» с композицией «Ура, Победа! Марш дошкольников». Их задор и энергия буквально заряжали весь зал. Юные артисты из «Голубка» с песней «Защитники Отечества» напомнили всем о важности мира и защиты Родины. А «Дельфинчики» из «Солнышка» растрогали публику нежным исполнением «Белых панамок». Завершили конкурсную программу «Ромашки» из детского сада «Дюймовочка» с песней «Белые шарики» – символом чистоты и мира.

Глава города Марина Гурай лично посетила мероприятие. Она отметила особую важность таких конкурсов для сохранения памяти о Великой Отечественной войне и патриотического воспитания подрастающего поколения.

Жюри, в состав которого вошли представители администрации и образовательных учреждений города, оценивало выступления. Перед ними стояла

непростая задача - выбрать лучших среди талантливых.

В итоге Гран-при конкурса завоевал ансамбль «Домисолька» из детского сада «Солнышко». Их яркое выступление покорило сердца судей. Остальные участники также были отмечены и получили первые места в своих категориях.

Этот конкурс стал не просто соревнованием, а настоящим праздником памяти и благодарности. Он показал, что даже самые маленькие жители нашего города способны прочувствовать и передать важность событий, произошедших 80 лет назад.

Мы гордимся нашими юными талантами и верим, что память о подвиге наших предков будет жить в их сердцах.

Елена Хаснулина



ЮНЫЕ БОРЦЫ СОРСКА ПОКОРЯЮТ РЕГИОНАЛЬНЫЙ ТУРНИР!

Звон медалей, напряженные мышцы и дух соперничества – все это наполнило воздух на открытом региональном турнире по вольной борьбе в селе Аршаново. Наши юные спортсмены из Сорска не просто приняли участие, но и блестяще показали себя!

3 мая 2025 года. Солнечный день. Спортивный зал гудит от волнения и предвкушения. 121 участник из разных уголков Сибири – от Тывы до Новосибирска – собрались, чтобы побороться за призы Аршановского сельсовета и МСМК С. Г. Уксекова.

Среди этого моря талантов – семь наших звездочек, воспитанников тренера Евгении Владимировны Чаплыгиной. И они не подвели!

Савинов Роман, словно молния на ковре, завоевал золото в весовой категории до 29 кг. Его техника и упорство не оставили шансов соперникам. Неудивительно, что именно Роман получил специальный денежный приз от МСМК С. Г. Уксекова «За волю к победе»! Чаплыгина Анастасия, дочь тренера, доказала, что талант может передаваться по наследству. Серебро в категории до 33 кг – отличный результат!

Бронзовые медали в копилку команды добавили Пашкевич Алексей (до 24 кг) и Квитковский Ярослав (до 41 кг). Их упорство и мастерство не остались незамеченными.

Каждый бросок, каждая схватка – это не просто борьба. Это история преодоления, роста и становления характера. Наши юные борцы в очередной раз показали, что Сорск богат талантами и силой духа.

Мы гордимся нашими спортсменами и их тренером Евгенией Владимировной Чаплыгиной. Ее мастерство и преданность делу воспитывают настоящих чемпионов. Особая благодарность – родителям наших юных борцов. Без вашей поддержки и помощи в организации поездки этот триумф был бы невозможен.

Этот турнир – яркое напоминание о том, что спорт объединяет, вдохновляет и открывает новые горизонты. Он формирует характер, учит преодолевать трудности и никогда не сдаваться.

Елена Хаснулина



ТРИУМФ МОЛОДЫХ БОРЦОВ: НАШИ СПОРТСМЕНЫ ПОКОРИЛИ ВСЕРОССИЙСКИЙ ПЬЕДЕСТАЛ!

Звон медалей, крики болельщиков и напряженная атмосфера соревнований – всё это наполняло воздух в селе Аскиз с 25 по 27 апреля. Здесь прошли всероссийские соревнования по спортивной (вольной) борьбе среди юношей до 16 лет, посвященные памяти Героев Советского Союза М. И. Чебодаева и П. Ф. Попова.

147 молодых борцов из Хакасии, Тывы, Красноярского края и Кемеровской области сошлись в жарких схватках на борцовском ковре. Каждый из них стремился показать своё мастерство, силу духа и волю к победе.

Наши спортсмены не подвели и блестяще выступили на этих престижных

соревнованиях! Мы с гордостью делимся их впечатляющими результатами. Мумбалдай Монге (весовая категория 48 кг) завоевал золото, став чемпионом в своей категории. Чудинов Тимофей (весовая категория 68 кг) занял почётное третье место, показав отличную технику и выносливость.

Но это еще не всё! Мумбалдай Монге не только стал победителем, но и добился двух выдающихся достижений: выполнил норматив кандидата в мастера спорта, был признан лучшим борцом Хакасии на этих соревнованиях.

Эти результаты – яркое свидетельство таланта, упорства и профессионализма наших молодых спортсменов. За каждой победой стоят месяцы изнурительных тренировок, литры пролитого пота и негибкая воля к успеху.

Особая благодарность тренеру-преподавателю Шульбаеву Ивану Семёновичу. Его мастерство, опыт и преданность делу помогли нашим ребятам достичь таких впечатляющих результатов. Мы верим, что эти победы – только начало большого спортивного пути для Мумбалдая и Тимофея. Их успех вдохновляет других молодых спортсменов и доказывает, что упорный труд всегда приводит к заслуженным наградам.

Елена Хаснулина



ЮНЫЕ СПОРТСМЕНЫ СОРСКА ПОКОРЯЮТ МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЕ ВЕРШИНЫ!



У нас отличные новости! Наши юные таланты вновь доказали, что маленький город может воспитывать больших чемпионов. В апреле спортсмены из Сорска блестяще выступили сразу на двух крупных межрегиональных соревнованиях.

С 18 по 20 апреля 2025 года в Абакане прошли «Межрегиональные соревнования по дзюдо, посвященные памяти П.Садовского, А.Рязанцева и В.Шубина». Это был настоящий праздник спорта, собравший 346 участников из разных уголков Сибири: Республика Хакасия, Красноярский край, Республика Тыва, Иркутская область, Кемеровская область, Томская область и другие регионы.

Сорск представляли 9 юных дзюдоистов, результат превзошёл все ожидания! Наши ребята завоевали три медали. До 15 лет: Ершов Никита – 2 место, Сердиченко Владислав – 2 место. До 13 лет: Акатьев Алексей – 3 место.

Все победители и призеры получили заслуженные награды: грамоты, медали и памятные призы. А чемпионы были удостоены больших кубков и денежных призов!

Параллельно с соревнованиями по дзюдо, с 17 по 19 апреля, в Анжеро-Судженске (Кемеровская область) проходили межрегиональные соревнования по плаванию «Звезда Сибири». Здесь собрались 310 сильнейших пловцов Сибирского федерального округа.

Сорск представляла команда из семи юных звездочек: Петрова Анастасия, Петрова Варвара, Янгулов Савелий, Ангузов Олег, Смертин Иван, Рабуляк Мария, Хохлова Камилла.

И снова успех! Петрова Варвара и Янгулов Савелий стали бронзовыми призерами. Рабуляк Мария, Хохлова Камилла и Петрова Анастасия вошли

в десятку сильнейших пловцов соревнований. Ангузов Олег и Смертин Иван достойно выступили в старшей возрастной группе.

Почему это так важно? Участие в соревнованиях такого уровня – бесценный опыт для юных спортсменов. Мотивация и успехи на межрегиональных соревнованиях – мощный стимул для дальнейших тренировок. Победы наших ребят прославляют Сорск на уровне всей Сибири. Такие достижения способствуют развитию спорта в нашем городе.

Мы гордимся нашими юными чемпионами и их тренерами! Их успехи доказывают, что при должном усердии и поддержке даже небольшой город может воспитывать спортсменов высокого уровня.

Пожелаем нашим дзюдоистам крепкого хвата и чистых побед, а пловцам – легкой воды и быстрых секунд на финише! Ребята, вы – настоящая гордость Сорска! Продолжайте в том же духе, и пусть каждая тренировка приближает вас к новым победам!

Елена Хаснулина



УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОДА СОРСКА!

Напоминаем вам о важности своевременного внесения платежей за потребляемые жилищно-коммунальные услуги. Ваш своевременный платеж – это основополагающее условие предоставления бесперебойных услуг, отвечающих всем параметрам качества! Это тепло и уют в ваших квартирах, в школах, детских садах! Это благоприятные и комфортные условия для вас и ваших детей!

Благодарим жителей г. Сорска, вовремя оплачивающих жилищно-коммунальные услуги!

Однако оплата в полном объеме по разным причинам вносится не всеми жителями. Задолженность населения перед ресурсоснабжающей организацией МУП «Новый Дом» на 01.05.2025г. составляет более 105 млн.руб. Данная сумма обеспечила бы приобретение угля на весь отопительный сезон, а так же погашение задолженности за поставленную электроэнергию. Пройдем ли мы предстоящий отопительный период без эксцессов, зависит только от вас! Благоприятные и комфортные условия для проживания находятся в наших руках!

В соответствии со ст.153 ЖК РФ граждане и организации обязаны своев-

ременно и полностью вносить плату за жилое помещение и коммунальные услуги. Не смотря на это многие считают, что вправе не платить за потребляемые услуги, а это отрицательно сказывается на работе ресурсоснабжающей организации. Обращаем ваше внимание, что данная оплата является не правом, а обязанностью каждого потребителя. Вопрос задолженности жителей, игнорирующих оплату, стоит сегодня в г. Сорске наиболее остро.

Негативную практику по уклонению от оплаты за жилищно-коммунальные услуги пора прекращать! Почему граждане, которые добросовестно и своевременно оплачивают счета, должны замерзать в своих квартирах, а неплательщики наравне с другими пользоваться всеми услугами? Давайте более ответственно подходить к своим обязанностям!

Убедительно просим тех, кто имеет задолженность, погасить ее в ближайшее время для прохождения следующего отопительного периода 2025-2026гг.!

Директор МУП «Новый Дом»
Александр Громов

ЮНЫЕ ЧЕМПИОНЫ: НАШИ ПЛОВЦЫ И ФУТБОЛИСТЫ ПОКОРЯЮТ НОВЫЕ ВЕРШИНЫ!

Свежий ветер перемен принес нам волну спортивных побед! В минувшие дни наши юные спортсмены доказали, что у них есть не только талант, но и настоящий боевой дух.

С 6 по 7 мая в Абакане прошли открытые соревнования по плаванию «Рыба – Кит», собравшие 360 юных пловцов из Хакасии и Красноярского края. Наш город гордо представляли 9 отважных ребят, для многих из которых это были первые серьезные состязания.

Вода в бассейне кипела от азарта, а трибуны дрожали от криков поддержки. Наши пловцы не просто участвовали – они блистали! Петрова Анастасия завоевала целых три медали, включая золото на дистанции 50 м на спине. А Хохлова Камилла стала настоящей сенсацией, получив бронзовый кубок в четырехборье.

Но и это еще не все! В то время как одни наши чемпионы покоряли водную

стихию, другие штурмовали футбольные поля. 7 мая в городском парке Сорска прошел турнир по мини-футболу среди юношей, посвященный 80-летию победы в Великой Отечественной войне.

Звонкий стук мяча и энергия юных футболистов создавали неповторимую атмосферу праздника спорта. Наши команды показали себя во всей красе: сборная города Сорска заняла почетное третье место, команда «Фаворит» стала серебряным призером, а «Торпедо» из СОШ №3 с УИОП завоевала золото!

Мы гордимся каждым нашим спортсменом. Они не просто участвовали в соревнованиях – они преодолели себя, побили личные рекорды и доказали, что для настоящего чемпиона нет ничего невозможного.

Елена Хаснулина



ЮНЫЙ ГЕРОЙ ИЛЬЯ КОЛЕСНИЧЕНКО НАГРАЖДЁН ЗА ПОМОЩЬ В ТУШЕНИИ ПОЖАРА

В Сорской СОШ № 2 прошла необычная линейка. Ученик 4 «А» класса Илья Колесниченко и его папа Иван Анатольевич получили благодарность от главы города Сорска М.С Гурай и ВРИО начальника пожарной части А.В. Медведкова. За что? За смелость и находчивость при тушении пожара.

7 апреля в городе случилось возгорание. Огонь быстро распространялся из-за сильного ветра. Казалось, пламя вот-вот перекинется на соседние дома.

Но тут на помощь пожарным пришёл Илья. Он не испугался опасности и начал носить воду, заливая горящие доски. Благодаря его помощи пожарные смогли сосредоточиться на главном очаге возгорания.

Оказалось, что для Ильи – это не первый опыт помощи при пожаре. Мальчик всегда готов прийти на выручку тем, кто оказался в беде.

За поступком юного героя стоит пример его отца. Иван Анатольевич Колесниченко воспитал в сыне ответственность, мужество и готовность помогать людям в трудную минуту.

Мы гордимся такими жителями нашего города. Илья и его семья показывают, что героизм и равнодушие живут в каждом из нас. Именно такие люди делают наш город лучше и безопаснее.

Елена Хаснулина



СУДЬБА, ВЫКОВАННАЯ В ОГНЕ ВОЙНЫ. ИСТОРИЯ КОКОВОЙ ОЛЬГИ ВАСИЛЬЕВНЫ



Представьте себе маленькую девочку, идущую пешком через бескрайние просторы Хакасии. Холодный ветер пробирает до костей, а в животе урчит от голода. Это не сцена из фильма – это реальная история Ольги Васильевны, родившейся в 1927 году в улусе Балахчи.

Жизнь не баловала Ольгу с самого начала. Ранняя смерть матери, равнодушие мачехи – казалось, судьба испытывает ребёнка на прочность. Но тут появляется тётя – настоящий ангел-хранитель. Она забирает девочку к себе на рудник «Коммунар».

Путь до рудника – настоящее испытание. Вспоминает Ольга Васильевна: «Мы шли пешком, ночевали у родни в улусе Сарала и еще в каких-то деревушках. Шли в основном голодные, особенно тётя, потому что хлеб отдавала мне».

На руднике жизнь не стала легче. Зимы были настолько суровыми, что старенькая избушка едва спасала от лютого холода. Но именно здесь Ольга Васильевна получила самое ценное – образование. «Тётя отдала меня в школу, и я закончила 7 классов. Великое спасибо тёте», – с благодарностью говорит Ольга Васильевна.

Война застала её подростком. Ольга Васильевна, как и миллионы советских людей, встала на трудовую вахту. Работала на разных работах, а

потом стала шлифовальщицей. «Работала хорошо, старалась», – скромно отмечает она.

Но Ольга Васильевна не только трудилась, не покладая рук. Она активно участвовала в общественной жизни, вела комсомольскую работу, избиралась депутатом поселкового и даже областного совета. «Как бы трудно мы не жили, всегда были весёлые, много пели, выступали в художественной самодеятельности», – вспоминает она с теплотой в голосе.

Грудь Ольги Васильевны украшают заслуженные награды: медали «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.», «Ветеран труда», «65 лет Победы в Великой Отечественной войне», «70 лет Победы в Великой Отечественной войне», значок «Ударник коммунистического труда». А еще – многочисленные почётные грамоты и благодарности.

История Ольги Васильевны – это история целого поколения, которое, несмотря на все трудности, сохранило в себе человечность, оптимизм и веру в лучшее. Это напоминание нам о том, что даже в самые тяжелые времена можно находить радость и смысл жизни.

*Председатель совета ветеранов
Елена Станкевич*

ГЕРОЙ НАШЕГО ВРЕМЕНИ. МАКСИМЕНКО АЛЕКСАНДР ИГОРЕВИЧ – ОТ БАЛАХТЫ ДО ВЕЧНОСТИ



Есть люди, чьи жизни становятся примером мужества и самоотверженности. Сегодня мы хотим рассказать об Александре Игоревиче, нашем земляке, чья судьба тесно переплелась с историей родного края и всей страны.

Родился Александр 30 марта 1992 года в посёлке Балахта Красноярского края. Тихие улочки, запах свежескошенной травы, звонкий смех детворы – всё это формировало характер будущего героя.

С ранних лет он проявлял интерес к учёбе и спорту. Вольная борьба закалила не только тело, но и дух юноши. Родители Александра могли гордиться сыном – после окончания школы они получили благодарность за его воспитание.

Жажда знаний привела Александра в Красноярск, где он получил диплом по специальности «Прикладная информатика». Казалось бы, перед ним открывались двери в мир высоких технологий, но судьба распорядилась иначе.

Срочная служба в 1065-м гвардейском Краснознаменном полку в Костроме стала важной вехой в жизни Александра. Здесь он показал себя с лучшей стороны, проявив ответственность и профессионализм в выполнении воинского долга.

Когда в 2022 году началась специальная военная операция, Александр, не колеблясь, откликнулся на призыв Родины. Он понимал, что на кону стоит будущее страны, и не мог оставаться в стороне.

1 августа 2023 года Александр Игоревич героически погиб при исполнении воинского долга. Его подвиг не остался незамеченным. За проявленные мужество и героизм он был посмертно награждён орденом Мужества.

Жизнь Александра – это история о том, как простой парень из сибирской глубинки стал настоящим героем нашего времени. Его путь от школьной скамьи до полей сражений пример того, как любовь к Родине и чувство долга могут определить судьбу человека.

Мы склоняем головы перед памятью Александра Игоревича и всех, кто отдал свои жизни за наше мирное небо. Их подвиги навсегда останутся в наших сердцах.

Елена Хаснулина



СДЕЛАЙ ПРАВИЛЬНЫЙ ВЫБОР!

Денежное
довольствие
В ГОД

от **3.335.000** р.

Единовременная выплата

от МО РФ **400.000** р.

от Правительства РХ **400.000** р.

МОЕ ДЕЛО

В зоне СВО
от **213.000** р.

В МЕСЯЦ

НАШ АДРЕС: г. Абакан, ул. Пирятинская, 17А.

ТЕЛ.: +7 (3902) 35-89-04 ; +7-923-393-50-01.

**ЗАПИШИСЬ НА ВОЕННУЮ СЛУЖБУ
ПО КОНТРАКТУ ЧЕРЕЗ ПОРТАЛ ГОСУСЛУГИ**



15 МАЯ – МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ СЕМЬИ

Забота о пожилых обогащает нашу жизнь!

В нашем стремительном мире, где время летит, как ветер, а заботы о будущем затмевают настоящие ценности, мы часто забываем о тех, кто подарил нам жизнь, кто стал основой нашего существования. Пожилые люди – это не просто наши родители, бабушки и дедушки. Это хранители мудрости, носители истории, которые заслуживают нашего уважения и любви. Однако, к сожалению, жестокое отношение к пожилым людям становится все более распространенным явлением, и это вызывает глубокую тревогу.

Жестокость по отношению к пожилым людям может проявляться в самых разных формах: от физического насилия до эмоционального пренебрежения. В нашем обществе, где ценности молодости и успеха зачастую ставятся на пьедестал, пожилые люди нередко оказываются в тени. Их мнения игнорируются, их потребности не учитываются, а порой они становятся жертвами насмешек и унижений. Это не просто трагедия для отдельных людей, но и глубокая рана для всего общества.

Психологически жестокое отношение к пожилым людям может иметь разрушительные последствия. Ощущение ненужности и изоляции приводит к депрессии, тревожности и даже физическим заболеваниям. Пожилые люди, которые сталкиваются с пренебрежением, теряют веру в себя и в окружаю-

щий мир. Их жизнь, наполненная ценными опытом и знаниями, становится серой и безрадостной. Но ведь каждый из нас тоже достигнет такого возраста, поэтому важно проявлять сострадание и заботу.

Забота о пожилых людях – это не только проявление любви, но и акт человечности. Мы должны научиться слушать их истории, ценить их опыт и делиться с ними своим временем. Простые вещи, такие как совместные прогулки, разговоры за чашкой чая или помощь в повседневных делах, могут значительно улучшить качество их жизни.

Берегите своих стариков, ведь они – это не только наша история, но и наше будущее. В каждом из нас живет их частичка, и именно от нашего отношения зависит, как они будут чувствовать себя в жизни. Давайте сделаем мир более добрым и человечным, где каждый пожилой человек будет чувствовать себя нужным и любимым. В конце концов, забота о старших – это не только долг, но и великая радость, которая обогащает нашу жизнь!

**Ведущий психолог ГКУЗ РХ
«Республиканский центр общественного
здоровья и медицинской профилактики»
Валлери Ирс**

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

Управление культуры, молодежи, спорта и туризма администрации города Сорска (УКМСИТ администрации города Сорска) объявляет о приеме документов для участия в конкурсе на замещение вакантной должности главного специалиста по делам молодежи, спорта и туризма УКМСИТ администрации города Сорска

Квалификационные требования

На должность главного специалиста по делам молодежи, спорта и туризма администрации города Сорска назначается лицо, имеющее высшее профессиональное образование (направление подготовки – государственное и муниципальное управление, спорт, туризм) без предъявления к стажу работы.

К претенденту на замещение данной должности также предъявляется следующее требование: наличие гражданства Российской Федерации.

Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям, установленным в соответствии с законом Республики Хакасия от 06.07.2007 года (с изменениями) № 39-ЗРХ «О муниципальной службе в Республике Хакасия» для замещения должностей муниципальной службы, при отсутствии обстоятельств, указанных в статье 5 настоящего закона в качестве ограничений, связанных с муниципальной службой.

Претенденту на замещение данной должности необходимо предоставить следующие документы:

- личное заявление;
- собственноручно заполненную анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации от 26.05.2005 № 667-р, с фотографией;
- копию паспорта;
- копию трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- копию документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;
- копию свидетельства о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;
- документы воинского учета (для военнообязанных);
- документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию;
- справку об отсутствии судимости;
- выписку из реестра дисквалифицированных лиц;
- заключение медицинского учреждения о наличии (отсутствии) заболевания, препятствующего поступлению на работу или ее прохождению (направление можно получить в УКМСИТ администрации города Сорска);
- сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых гражданин, претендующий на замещение должности муниципальной службы, размещал общедоступную информацию, а также данные, позволяющие его идентифицировать, представителю нанимателя представляют за три календарных года, предшествующих году поступления на муниципальную службу;
- справку о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имуще-

ственного характера гражданина, претендующего на замещение должности, а также супруга (супруги) и несовершеннолетних детей (формы Справка БК).

Конкурс проводится в форме конкурса документов, проведения тестирования и результатов собеседования.

Документы для участия в конкурсе принимаются в течение 20 дней с момента опубликования объявления на сайте администрации города Сорска и в СМИ.

Документы необходимо предоставить главному специалисту по юридической и кадровой работе УКМСИТ администрации г. Сорска по адресу: г. Сорск, ул. Гагарина, 4А, пом. 38Н. Время приема документов с 08.00 часов до 16 часов 30 минут.

За справками обращаться по телефону 8(39033)24-060.

Управление культуры, молодежи, спорта
туризма администрации г. Сорска

Проект трудового договора N _____ с муниципальным служащим

Управление культуры, молодежи, спорта и туризма администрации города Сорска, в лице руководителя, действующего на основании Положения «Об Управлении культуры, молодежи, спорта и туризма администрации города Сорска», утвержденного решением Совета депутатов от 28.07.2014 года № 337, с одной стороны и

_____ (Ф.И.О.), именуем__ в дальнейшем "Муниципальный служащий", с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», руководствуясь гл. 1 - 7 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", результатами конкурса от "___" _____ 20__ г. N _____), заключили настоящий Трудовой договор о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. В рамках настоящего Трудового договора Работодатель обязуется предоставить Муниципальному служащему работу по обусловленной в настоящем Трудовом договоре трудовой функции – главного специалиста по делам молодежи, спорта и туризма, обеспечить условия труда, предусмотренные действующим трудовым законодательством Российской Федерации, муниципальными правовыми актами, локальными нормативными актами Работодателя, своевременно и в полном размере выплачивать Муниципальному служащему заработную плату, а Муниципальный служащий обязуется лично выполнять определенную настоящим Трудовым договором трудовую функцию главного специалиста по делам молодежи, спорта и туризма, соблюдать действующие у Работодателя Правила внутреннего трудового распорядка, другие локальные нормативные акты Работодателя, а также выполнять иные обязанности, предусмотренные Должностной инструкцией и настоящим Трудовым договором.

1.2. Настоящий Трудовой договор составлен с учетом действующего законодательства Российской Федерации и является обязательным документом для Сторон, в том числе при решении трудовых споров между Муниципальным служащим и Работодателем в судебных и иных органах.

1.3. В Реестре должностей муниципальной службы в Управлении культуры

молодежи и туризма администрации города Сорска должность, замещаемая Муниципальным служащим, отнесена к старшей группе должностей муниципальной службы.

1.4. Место работы Муниципального служащего: УКСиТ администрации города Сорска, г. Сорск.

1.5. Данная работа для Муниципального служащего является основной работой.

1.6. Трудовой договор заключается на неопределенный срок.

1.7. Дата начала исполнения должностных обязанностей: _____

1.7.1. Если Муниципальный служащий не приступил к работе в день начала работы, то Работодатель имеет право аннулировать Трудовой договор. Аннулированный Трудовой договор считается незаключенным.

2. Права и обязанности Муниципального служащего

2.1. Муниципальный служащий имеет право:

2.1.1. На изменение и расторжение Трудового договора в порядке и на условиях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, гл. 3 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации".

2.1.2. Предоставление ему работы, обусловленной настоящим Трудовым договором.

2.1.3. Рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда.

2.1.4. Обеспечение организационно-технических условий, необходимых для исполнения должностных обязанностей.

2.1.5. Отдых в соответствии с законодательством о труде.

2.1.6. Ознакомление с документами, устанавливающими его права и обязанности по замещаемой должности муниципальной службы, критериями оценки качества исполнения должностных обязанностей и условиями продвижения по службе.

2.1.7. Получение в установленном порядке информации и материалов, необходимых для исполнения должностных обязанностей, а также на внесение предложений о совершенствовании деятельности органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования.

2.1.8. Принятие решений и участие в их подготовке в соответствии с должностными обязанностями.

2.1.9. Проведение служебного расследования для опровержения сведений, порочащих его честь и достоинство.

2.1.10. Продвижение по службе, своевременную выплату денежного содержания не реже чем каждые полмесяца в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, законодательством о муниципальной службе и настоящим Договором.

2.1.11. Увеличение денежного содержания с учетом результатов и стажа работы, уровня квалификации.

2.1.12. Участие по своей инициативе в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы.

2.1.13. Защиту своих персональных данных.

2.1.14. Ознакомление со всеми материалами своего личного дела с отзывами о профессиональной деятельности и другими документами до внесения их в его личное дело, а также на приобщение к личному делу его письменных объяснений.

2.1.15. Объединение, включая право создавать профессиональные союзы, для защиты своих прав, социально-экономических и профессиональных интересов.

2.1.16. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в соответствии с трудовым законодательством, защиту своих прав и законных интересов на муниципальной службе, включая обжалование в суд их нарушений.

2.1.17. Пенсионное обеспечение в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.1.18. Выплаты по обязательному социальному страхованию.

2.1.19. Защиту своих трудовых прав всеми способами, предусмотренными действующим законодательством Российской Федерации.

2.1.20. С предварительным письменным уведомлением представителя Работодателя выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов и если иное не предусмотрено Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" и настоящим Трудовым договором.

2.2. Муниципальный служащий обязан:

2.2.1. Добросовестно выполнять условия настоящего Трудового договора, а также обязанности по должности в соответствии с Должностной инструкцией главного специалиста по делам молодежи, спорта и туризма, утвержденной руководителем УКСиТ администрации города Сорска.

2.2.2. Исполнять приказы, распоряжения и указания вышестоящих в порядке подчиненности руководителей, отданные в пределах их должностных полномочий, за исключением незаконных.

2.2.3. Соблюдать и обеспечивать исполнение Конституции Российской Фе-

дерации, федеральных конституционных законов, федеральных законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, конституции, законов и иных нормативных правовых актов Республики Хакасия, устава Администрации города Сорска Положения об Управлении культуры, молодежи, спорта и туризма администрации города Сорска, иных муниципальных правовых актов Администрации города Сорска и Управления культуры, молодежи, спорта и туризма администрации города Сорска.

2.2.4. Соблюдать при исполнении должностных обязанностей права, свободы и законные интересы человека и гражданина независимо от расы, национальности, языка, отношения к религии и других обстоятельств, а также права и законные интересы организаций.

2.2.5. Соблюдать установленные у Работодателя Правила внутреннего трудового распорядка, Должностную инструкцию, порядок работы со служебной информацией.

2.2.6. Поддерживать уровень квалификации, необходимый для надлежащего исполнения должностных обязанностей.

2.2.7. Не разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, а также сведения, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство.

2.2.8. Беречь государственное и муниципальное имущество, в том числе предоставленное ему для исполнения должностных обязанностей.

2.2.9. Представлять в установленном порядке предусмотренные законодательством Российской Федерации сведения о себе и членах своей семьи.

2.2.10. Сообщать представителю нанимателя (работодателю) о выходе из гражданства Российской Федерации в день выхода из гражданства Российской Федерации или о приобретении гражданства иностранного государства в день приобретения гражданства иностранного государства.

2.2.11. Соблюдать ограничения, выполнять обязательства, не нарушать запреты, которые установлены Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" и другими федеральными законами.

2.2.12. Уведомлять в письменной форме представителя нанимателя (работодателя) о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта.

2.3. Муниципальный служащий не вправе исполнять данное ему неправомерное поручение. При получении от соответствующего руководителя поручения, являющегося, по мнению Муниципального служащего, неправомерным, Муниципальный служащий должен предоставить руководителю, давшему поручение, в письменной форме обоснование неправомерности данного поручения с указанием положений федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации, муниципальных правовых актов, которые могут быть нарушены при исполнении данного поручения. В случае подтверждения руководителем данного поручения в письменной форме Муниципальный служащий обязан отказаться от его исполнения. В случае исполнения неправомерного поручения Муниципальный служащий и давший это поручение руководитель несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.4. По распоряжению Работодателя отправляться в служебные командировки на территории России и за рубеж.

При этом Работодатель возмещает Муниципальному служащему расходы, связанные со служебными поездками:

- расходы на проезд к месту выполнения работ;
- расходы по найму жилого помещения;
- дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные);
- иные расходы, произведенные Муниципальным служащим с разрешения или ведома Работодателя.

3. Права и обязанности Работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

3.1.1. Изменять и расторгать настоящий Трудовой договор в порядке и на условиях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", муниципальными правовыми актами.

3.1.2. Требовать от Муниципального служащего добросовестного выполнения обязанностей по замещаемой должности в соответствии с должностной инструкцией.

3.1.3. Требовать от Муниципального служащего соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка и иных внутренних распорядительных документов.

3.1.4. Поощрять Муниципального служащего за добросовестный труд.

3.1.5. Привлекать Муниципального служащего к дисциплинарной ответ-

ственности за совершение им дисциплинарных проступков.

3.2. Работодатель обязан:

3.2.1. Соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, условия Трудового договора.

3.2.2. Предоставлять Муниципальному служащему работу, обусловленную Трудовым договором.

3.2.3. Работодатель в соответствии с действующими законодательными и нормативными правовыми актами по охране труда гарантирует права работника на охрану труда и обязуется:

- обеспечить безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

- обеспечить внедрение современных средств техники безопасности и создание необходимых санитарно-гигиенических условий труда для предупреждения травмирования и профессионального заболевания Муниципального служащего на рабочем месте;

- обеспечить Муниципального служащего оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

- обеспечить периодическое обучение Муниципального служащего безопасным приемам и методам труда, проведение первичного и периодических инструктажей по охране труда за счет средств Работодателя;

- обеспечить Муниципального служащего в соответствии с действующими санитарными нормами и правилами санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, моющими средствами;

- обеспечить предоставление Муниципальному служащему (по его запросу) достоверной информации о состоянии условий и охраны труда на его рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о принятых мерах по его защите от воздействия вредных или опасных производственных факторов;

- обеспечить возмещение вреда, причиненного Муниципальному служащему в результате увечья, профессионального заболевания либо иного повреждения здоровья, связанного с исполнением им трудовых обязанностей.

3.2.4. Обеспечивать Муниципального служащего оборудованием и иными средствами, необходимыми для исполнения им своих обязанностей.

3.2.5. Выплачивать в полном размере причитающееся Муниципальному служащему денежное содержание в установленные сроки, но не реже чем каждые полмесяца.

3.2.6. Предоставлять Муниципальному служащему достоверные сведения об условиях работы.

3.2.7. Осуществлять обязательное социальное страхование Муниципального служащего в порядке, установленном федеральными законами.

3.2.8. Исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также Трудовым договором.

4. Оплата труда Муниципального служащего

4.1. Муниципальному служащему устанавливается заработная плата, которая состоит из денежного содержания, включающего в себя оклад, ежемесячную надбавку за классный чин, ежемесячную надбавку за выслугу лет, ежемесячную надбавку за особые условия работы, ежемесячную процентную надбавку к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну; премии по результатам работы; материальную помощь, иные доплаты, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Республики Хакасия.

4.1.1. Должностной оклад в соответствии с замещаемой должностью в размере 11598 рублей в месяц.

4.1.2. Ежемесячная надбавка за особые условия труда – до 34 % от оклада (согласно п. 2.1 раздела 2 Положения о премировании муниципальных служащих органов местного самоуправления города Сорска).

4.1.3. Материальная помощь выплачивается один раз в год в размере 2-х должностных окладов перед отпуском или стационарным лечением.

4.2. К должностному окладу начисляются надбавки компенсационного и стимулирующего характера.

4.2.1. Надбавки компенсационного характера:

- процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях – до 30 % к заработной плате (статья 11 Закона РФ от 19.02.1993 N 4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях");

- районный коэффициент – 1.3 (статья 316 ТК РФ Районный коэффициент к заработной плате).

4.2.2. Надбавки стимулирующего характера:

- выплаты ежемесячной премии в размере 33,3 процента от должностного оклада, а в последний месяц квартала 33,4% от должностного оклада в соот-

ветствии с Положением о премировании муниципальных служащих органов местного самоуправления города Сорска.

4.3. Заработная плата выплачивается путем перечисления безналичных средств на карточный счет работника в Абаканском ОСБ 8602, в отделении г. Сорска 2 раза в месяц:

- за первую половину месяца (период с 1-го по 15-е число) - не позже 25-го числа текущего месяца;

- за вторую половину месяца (период с 15-го по 30-е (31-е) число) - не позже 10-го числа месяца, следующего за расчетным.

4.3.1. Днем выплаты считается день зачисления денежных средств на карточный счет Работника.

4.3.2. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня (ст. 136 ТК РФ).

4.4. В случае выполнения Муниципальным служащим наряду со своей работой дополнительной работы по другой должности или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей работы Муниципальному служащему производится доплата в размере, установленном дополнительным соглашением Сторон.

4.5. Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в размере одинарной части должностного оклада за день или час работы сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной части должностного оклада за день или час работы сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. По желанию Муниципального служащего, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.6. Заявление с реквизитами для перевода заработной платы передается Муниципальным служащим в бухгалтерию Работодателя.

4.7. Время простоя по вине Работодателя оплачивается в размере двух третей средней заработной платы Муниципального служащего.

4.7.1. Время простоя по причинам, не зависящим от Работодателя и Муниципального служащего, оплачивается в размере двух третей должностного оклада, рассчитанных пропорционально времени простоя.

4.7.2. Время простоя по вине Муниципального служащего не оплачивается.

4.8. Из заработной платы Муниципального служащего могут производиться удержания в случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

5. Рабочее (служебное) время и время отдыха

5.1. Муниципальному служащему устанавливается.

5.1.1. Нормальная продолжительность рабочей недели - 40 часов (пятидневная)

5.1.2. Количество выходных дней в неделю – суббота, воскресенье;

5.1.3. Нормальная продолжительность ежедневной работы – 8 часов.

5.1.4. Время работы с 08.00 ч. до 17.00 ч.

5.1.5. Перерыв для отдыха и питания 1 час, с 12.00 ч. до 13.00 ч., который в рабочее время не включается и оплате не подлежит.

5.1.6. Ненормированный рабочий день.

5.2. Муниципальному служащему предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

5.2.1. Сверх ежегодного оплачиваемого отпуска Муниципальному служащему предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск:

- за условия труда в районах, где установлен районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате (Закон РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах крайнего севера и приравненных к ним местностях») – 8 календарных дней;

- за работу в условиях ненормированного рабочего дня – 3 календарных дня.

- за выслугу лет (в соответствии со ст. 8 закона Республики Хакасия от 06.07.2007 № 39-ЗРХ «О муниципальной службе в Республике Хакасия») - _____ календарных дней.

5.2.2. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется Муниципальному служащему ежегодно (с учетом гарантий отдельным категориям работников, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами) в соответствии с графиком отпусков на соответствующий год.

5.2.3. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у Муниципального служащего по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного Работодателя. По соглашению Сторон, а также в установленных действующим законодательством Российской Федерации случаях оплачиваемый отпуск Муниципальному служащему может быть предостав-

лен и до истечения шести месяцев.

5.2.4. По соглашению между Муниципальным служащим и Работодателем ежегодный основной оплачиваемый отпуск может предоставляться Муниципальному служащему по частям. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

5.2.5. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Муниципальному служащему по его заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью, установленной трудовым законодательством Российской Федерации.

5.2.5.1. Муниципальному служащему по его письменному заявлению решением Работодателя может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания продолжительностью не более года. Отпуск без сохранения денежного содержания предоставляется в случаях, предусмотренных федеральными законами (п. 6, 7 ст. 21 Закона о муниципальной службе в РФ)

5.2.6. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

6. Охрана труда

6.1. С Муниципальным служащим проведен вводный и первичный инструктаж.

6.2. Муниципальный служащий принят на рабочее место, на котором специальная оценка условий труда ранее не проводилась. Работник в своей деятельности использует: ПЭВМ, оргтехнику, канцелярские принадлежности.

6.3. Муниципальный служащий не имеет права на гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством Российской Федерации для работников, занятых на работах с вредными (или) опасными условиями труда.

6.4. Работодатель не предоставляет Муниципальному служащему средства индивидуальной защиты. 6.5. Муниципальный служащий проходит периодические обязательные медицинские осмотры.

7. Социальное страхование и социальные гарантии, предоставляемые Муниципальному служащему

7.1. Муниципальный служащий подлежит обязательному пенсионному страхованию, обязательному медицинскому страхованию, обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности, обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральными законами.

7.2. Взносы на социальное страхование, пенсионное обеспечение уплачиваются централизованно и непосредственно в соответствующие Фонды в порядке и на условиях, установленных федеральными законами. Неуплата Работодателем взносов на социальное страхование не лишает Муниципального служащего прав на обеспечение ими.

7.3. На период действия настоящего Трудового договора на Муниципального служащего распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами.

8. Ответственность сторон

8.1. Муниципальный служащий несет ответственность:

8.1.1. За ущерб, причиненный Работодателю своими виновными действиями (бездействием), в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации о труде.

8.1.2. Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации о труде.

8.1.3. Разглашение сведений, отнесенных к государственной или служебной тайне, а также иной охраняемой информации, ставшей известной в связи с исполнением должностных обязанностей, в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

8.2. Работодатель и Муниципальный служащий несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8.3. Запрещается требовать от Муниципального служащего исполнения должностных обязанностей, не установленных настоящим Трудовым договором.

9. Изменение и прекращение Трудового договора

9.1. Изменения и дополнения могут быть внесены в настоящий Трудовой договор по соглашению Сторон в следующих случаях:

- а) при изменении законодательства Российской Федерации;
- б) по инициативе любой из Сторон настоящего Трудового договора.

9.2. Изменения и дополнения, вносимые в настоящий Трудовой договор, оформляются в виде письменных дополнительных соглашений, которые являются неотъемлемой частью настоящего Трудового договора.

9.3. Основанием для прекращения настоящего Трудового договора является:

9.3.1. Соглашение Сторон (ст. 78 Трудового кодекса Российской Федера-

ции).

9.3.2. Истечение срока Трудового договора (ст. 79 Трудового кодекса Российской Федерации), за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжают и ни одна из Сторон не потребовала их прекращения.

9.3.3. Расторжение Трудового договора по инициативе Муниципального служащего, при этом Муниципальный служащий обязан предупредить Работодателя не позднее чем за две недели (ст. 80 Трудового кодекса Российской Федерации).

9.3.4. Расторжение Трудового договора по инициативе Работодателя (ст. ст. 71, 81 Трудового кодекса Российской Федерации).

9.3.5. Достижение предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы.

9.3.6. Прекращение гражданства Российской Федерации, прекращение гражданства иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе, приобретение им гражданства иностранного государства либо получение им вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, не являющегося участником международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым гражданин Российской Федерации, имеющий гражданство иностранного государства, имеет право находиться на муниципальной службе.

9.3.7. Несоблюдение ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой и установленных ст. ст. 13, 14, 14.1, 15 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации".

9.3.8. Применение административного наказания в виде дисквалификации.

9.3.9. Перевод Муниципального служащего по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность).

9.3.10. Отказ Муниципального служащего от продолжения работы в связи с изменением определенных Сторонами условий Трудового договора (ч. 1 ст. 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

9.3.11. Отказ Муниципального служащего от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы (ч. 3 и 4 ст. 73 Трудового кодекса Российской Федерации).

9.3.12. Обстоятельства, не зависящие от воли Сторон (ст. 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

9.3.13. Нарушение установленных Трудовым кодексом Российской Федерации или иным федеральным законом правил заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы (ст. 84 Трудового кодекса Российской Федерации).

9.3.14. Иные основания, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

9.4. Во всех случаях днем увольнения Муниципального служащего является последний день его работы.

10. Заключительные положения

10.1. Настоящий трудовой договор вступает в силу со дня подписания обеими сторонами.

10.2. До подписания настоящего трудового договора Муниципальный служащий ознакомился с локальными нормативными актами Управления культуры, молодежи, спорта и туризма, указанными в Приложении № 1 к настоящему трудовому договору, и получил копию должностной инструкции главного специалиста по делам молодежи, спорта и туризма.

10.3. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, Муниципальный служащий и Работодатель руководствуются непосредственно трудовым законодательством и иными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

10.4. Споры и разногласия, возникающие в отношении трудового договора, решаются по соглашению сторон, а при невозможности согласия, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10.5. Настоящий трудовой договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя, второй - в бухгалтерии, третий - у Муниципального служащего.

Стороны

Работодатель:

Муниципальный служащий:

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 апреля 2025 г.

№ 134-п

Об установлении норматива стоимости 1 квадратного метра общей площади жилого помещения на II квартал 2025 года

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 17.12.2010г. № 1050 (ред. от 30.12.2017) «О реализации отдельных мероприятий государственной программы Российской Федерации «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации», постановлением администрации города Сорска от 15.01.2020 г. № 12-п «Об утверждении муниципальной программы «Обеспечение жильем молодых семей в муниципальном образовании город Сорск на 2020-2025 годы», руководствуясь Уставом городского округа города Сорска, на основании справки Частнопрактикующего оценщика Мальцевой Елены Александровны о рыночной стоимости 1 квадратного метра общей площади благоустроенных квартир, домовладений на вторичном рынке жилья в городе Сорске от 01.04.2025 г. № 0211/25, администрация города Сорска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Установить на второй квартал 2025 года норматив стоимости 1 квадратного метра общей площади жилого помещения в городе Сорске для обеспечения жильем молодых семей, в размере 25 200,00 рублей.

Настоящее постановление опубликовать в Информационном бюллетене «Сорский городской вестник» и разместить на официальном сайте администрации города Сорска

Контроль за исполнением данного постановления возложить на и.о.заместителя главы города по социальным вопросам Щерба Н.Л.

Глава города Сорска

М.С. Гурай

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 апреля 2025 г.

№ 149-п

Об установлении дат проведения выпускных мероприятий в муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждениях в 2025 году

Руководствуясь статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 7 Закона Республики Хакасия от 20.12.2005 № 94-ЗРХ «О государственном регулировании производства и оборота этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции на территории Республики Хакасия», Уставом городского округа города Сорска Республики Хакасия, в целях организованного проведения выпускных мероприятий в муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждениях города, администрация города Сорска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить дату проведения праздника «Последний звонок» для обучающихся 9-х и 11-х классов в муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждениях Города Сорска - 24 мая 2025 года.

2. Установить дату проведения праздника выпускников для обучающихся 11-х классов в муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждениях города Сорска - 27 июня 2025 года.

3. Настоящее постановление опубликовать в информационном бюллетене «Сорский городской вестник» и на официальном сайте администрации города Сорска.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на исполняющего обязанности заместителя главы по социальным вопросам Щербу Н.Л.

Глава города Сорска

М.С. Гурай

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07 мая 2025

№ 172- п.

Об окончании работы городской котельной и прекращении подачи горячего водоснабжения потребителям города Сорска

Руководствуясь ст. 6 Федерального закона от 27.07. 2010 № 190-ФЗ «О теплоснабжении», ст. 27 Устава муниципального образования город Сорск, в связи с подготовкой городской котельной и объектов коммунальной инфраструктуры к предстоящему отопительному периоду 2025-2026 гг., администрация города Сорска Республики Хакасии,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Считать отопительный сезон в городе Сорске закончившимся 13.05.2025 г.

2. Директору МУП «Новый дом» Громову В.А.:

- остановить работу городской отопительной котельной с 13.05.2025 года и прекратить подачу горячей воды потребителям;

- для качественной подготовки тепловых сетей города Сорска к работе в зимних условиях 2024 - 2025 гг. провести гидравлические испытания в соответствии с утвержденной комплексной программой гидравлических испытаний и планом-графиком опрессовки тепловых сетей г.Сорска на 2025 год;

- оповестить население, управляющие организации и городские учреждения.

3. И.о. заместителя главы города по социальным вопросам (Щербе Н.Л.):

- оповестить подведомственные организации о необходимости контроля за системами горячего водоснабжения со стороны обслуживающих организаций и провести проверку работоспособности нагревательных баков.

4.Руководителям ООО «Импульс» (Хименко А.В.), УК ИП «Афанасьев С.В.» (Афа-

насьев С.В.), ООО «УК «Правый», руководителям предприятий и учреждений, владельцам зданий и сооружений независимо от форм собственности обеспечить отключение систем отопления и горячего водоснабжения жилищного фонда, провести необходимые работы на инженерных сетях тепло- и водоснабжения, ограничить доступ посторонних лиц к запорной арматуре, обеспечить закрытие технических этажей (подвалов, чердаков).

5.Рекомендовать управляющему директору ООО «Сорский ГОК» Седусову В.И., произвести отключение первой зоны теплосетей города от отопления и прекратить подачу горячей воды 13.05.2025 г.

6. Рекомендовать директору ООО «НТК-Плюс» Хайбуллову О.М. начисление за отопление и горячее водоснабжение производить по факту предоставления услуги.

7.Опубликовать настоящее постановление в Информационном бюллетене «Сорский городской вестник» и разместить на официальном сайте администрации города Сорска.

8. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Глава города Сорска

М.С. Гурай

РЕШЕНИЕ

25 апреля 2024 года

№ 264

О назначении даты публичных слушаний исполнения бюджета города Сорска Республики Хакасия за 2024 год

Руководствуясь ст. 28 Федерального закона от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Положением «О публичных слушаниях в муниципальном образовании город Сорск» утвержденного решением Сорского городского Совета депутатов от 28.02.2006 № 329, руководствуясь ст. 18 Устава городского округа города Сорска Республики Хакасия Республики Хакасия,

Совет депутатов городского округа города Сорска Республики Хакасия

РЕШИЛ:

Назначить публичные слушания исполнения бюджета города Сорска за 2024 год, на 16 мая 2025 года в конференц-зале администрации города Сорска в 17⁰⁰ часов.

Утвердить организационный комитет по организации и проведению публичных слушаний в составе:

2.1. Веселова Галина Владимировна;

2.2. Хайрутдинова Вера Иннокентьевна.

Прием предложений поступающих в письменном виде от граждан старше 18 лет, проживающих на территории города Сорска Республики Хакасия осуществляется по адресу: РХ г. Сорск ул. Кирова д. 3, каб. 28, в рабочие дни с 13⁰⁰ до 17⁰⁰ часов.

Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования в СМИ и подлежит размещению на официальном сайте администрации города Сорска - www.sorsk-adm.ru

Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования в СМИ.

Председатель Совета депутатов города Сорска

Г.В. Веселова

РЕШЕНИЕ

25 апреля 2025 года

№ 266

О назначении даты публичных слушаний проекта решения Совета депутатов города Сорска «О внесении изменений в Устав городского округа города Сорска Республики Хакасия»

Руководствуясь ст. 28 Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Положением «О публичных слушаниях в муниципальном образовании город Сорск», утвержденным решением Сорского городского Совета депутатов № 329 от 28.02.2006г., в целях выявления общественного мнения по решению Совета депутатов города Сорска «О проекте решения Совета депутатов города Сорска «О внесении изменений в Устав городского округа города Сорска Республики Хакасия», ст.18 Устава городского округа города Сорска Республики Хакасия,

Совет депутатов города Сорска **РЕШИЛ:**

Назначить публичные слушания проекта решения Совета депутатов города Сорска от 25 апреля 2025 года № 265 «О внесении изменений в Устав городского округа города Сорска Республики Хакасия» на 20 июня 2025 года в администрации города Сорска в 17⁰⁰ часов.

Утвердить организационный комитет по организации и проведению публичных слушаний в составе:

2.1. Веселова Галина Владимировна;

2.2. Станкевич Елена Даниловна.

Прием предложений поступающих в письменном виде от граждан старше 18 лет, проживающих на территории городского округа города Сорска Республики Хакасия осуществляется по адресу: РХ г. Сорск ул. Кирова д. 3, каб. 28, в рабочие дни с 13⁰⁰ до 17⁰⁰ часов.

Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования в СМИ и подлежит размещению на официальном сайте администрации города Сорска - www.sorsk-adm.ru

Председатель Совета депутатов города Сорска

Г.В. Веселова

Глава города Сорска

М.С. Гурай